

Nom de l'organisation	Conseil pour le développement des ressources humaines autochtones du Canada (CDRHAC)
Vision	Agir comme innovateur et incubateur canadien de nouvelles approches pour l'emploi des Autochtones.
Mission	Notre mission est de favoriser la pleine participation des Autochtones au marché du travail canadien. Au moyen de partenariats uniques avec des entreprises, des institutions d'enseignement, des gouvernements et des dirigeants autochtones, le Conseil met en place de nouveaux moyens d'augmenter les compétences et les possibilités d'apprentissage pour les Autochtones au Canada.
Mandat	<p>Le CDRHAC est l'innovateur et l'incubateur de nouvelles approches pour l'emploi des Autochtones. Établi en 1998 pour répondre à une recommandation de <i>Rassembler nos forces</i>, le plan d'action élaboré par le gouvernement fédéral suite au travail de la Commission royale sur les peuples autochtones (CRPA), le CDRHAC est un organisme public-privé unique en son genre, qui explore de nouvelles avenues pour améliorer l'emploi autochtone au Canada.</p> <p>Le Conseil est dirigé par un conseil d'administration particulièrement équilibré, comptant une représentation égale d'organismes autochtones nationaux, du milieu des affaires canadien et des gouvernements fédéral et provinciaux. Des dirigeants des milieux de l'éducation et des syndicats font aussi partie du Conseil qui élabore et met en place des solutions novatrices dans le domaine de l'emploi des Autochtones.</p> <p>Le Conseil travaille des deux côtés de la problématique de l'emploi des Autochtones : avec les employeurs et avec les groupes autochtones. Le programme du gouvernement fédéral pour la formation et l'emploi des Autochtones, inclut le Conseil comme un des six piliers de sa Stratégie de DRHA (développement des ressources humaines autochtones). Le Conseil travaille avec les centres de formation et d'emploi pour les Autochtones (parfois nommés EDRHA ou Ententes sur le développement des ressources humaines autochtones) dans tout le Canada.</p>

<p>Principales activités/ Projets en cours</p>	<p>Le Conseil démontre clairement son engagement sur la voie de l'innovation avec la mise en place du Réseau d'inclusion autochtone, un système national sur le Web qui permet la mise en contact des employeurs et des Autochtones à la recherche d'un emploi. Lancé au début de 2003, le Réseau d'inclusion regroupe plusieurs milliers de curriculum vitae d'Autochtones dans sa base de données de talents et a attiré une centaine de sociétés membres. Le Réseau d'inclusion comporte une série de puissantes bases de données, y compris sur les bourses d'études et les programmes collégiaux canadiens destinés aux Autochtones.</p> <p>Les Cercles d'accompagnement sont des outils de préparation à la carrière destinés aux Autochtones, ils ont connu une croissance phénoménale au sein du réseau des spécialistes de l'emploi dans tout le Canada. Plus de 400 spécialistes utilisent maintenant le Cahier d'exercice 1 : <i>Understanding Yourself</i> (Comment vous comprendre), qui constitue un élément essentiel de leurs programmes d'intervention auprès de leur clientèle.</p> <p>À l'automne 2004, le Conseil s'est livré à une enquête officieuse sur la conservation du personnel autochtone. Le Conseil prépare actuellement des enquêtes plus approfondies, qui étudieront les causes des échecs dans les efforts de recrutement et de conservation du personnel autochtone, ainsi que les réussites dans ce domaine. Ces enquêtes contribueront à l'élaboration par le Conseil de matériel de formation adapté au milieu des affaires.</p> <p>Une grande partie du travail du Conseil depuis 1998 a porté sur des initiatives conçues pour permettre aux Autochtones d'acquérir les compétences professionnelles nécessaires et leur assurer un emploi au sein de diverses industries. Ces initiatives ont été mises en place grâce à des partenariats.</p> <p>Le Conseil facilite les partenariats avec les employeurs, le gouvernement, les établissements d'enseignement et les communautés autochtones pour créer des projets novateurs capables d'améliorer les possibilités de formation et d'emploi pour les Autochtones au Canada. Certains de ces projets sont décrits sous la rubrique « Projets et partenariats » du site Web.</p> <p>Le Conseil dispense de nombreux autres services, comme</p>
---	--

	<p>des ateliers proposés aux employeurs, pour partager avec les gestionnaires des stratégies visant à créer un milieu de travail inclusif. Le Conseil produit des publications, en particulier le <i>National Report on Aboriginal Inclusion</i> (Rapport national sur l'inclusion des Autochtones). Par exemple, le Numéro 6 est consacré aux résultats de l'enquête officieuse sur la conservation du personnel autochtone, menée à l'automne 2005.</p>
--	---

<p>Contact / Information</p>	<p>Conseil pour le développement des ressources humaines autochtones du Canada (CDRHAC) 820 - 606 Spadina Crescent East Saskatoon, SK, S7K 3H1, Canada</p> <p>Numéro sans frais : 1-866-711-5091 Télécopieur : 1-306-956-5361</p> <p>Courriel : contact.us@ahrdcc.com</p>
-------------------------------------	---

<p>Site Web</p>	<p>www.ahrdcc.com</p>
------------------------	--